

# IMPLEMENTASI PROGRAM PELATIHAN KERJA PADA BALAI LATIHAN KERJA PADANG



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ANDALAS

2018

## ABSTRAK

**Adilia Agwita Maskur, No. BP: 1110843019. Implementasi Program Pelatihan Kerja Pada Balai Latihan Kerja Padang. Administrasi Publik, FISIP-Universitas Andalas, Padang, 2018. Dibimbing oleh Rozidateno Putri Hanida, S.IP, M.PA dan Misnar Sitriwanti, S.AP, M.SI.** Skripsi ini terdiri dari 98 halaman dengan referensi 11 buku teori, 8 buku metode, 3 skripsi, 4 peraturan pemerintah, dan 1 website internet.

Penelitian ini mendeskripsikan tentang Implementasi Program Pelatihan Kerja Pada Balai Latihan Kerja Padang. Untuk mewujudkan pelatihan kerja nasional yang efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kualitas tenaga kerja maka program pelatihan kerja harus diimplementasikan. Program yang diidealkan, target program, implementor, dan lingkungan merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi implementasi program pelatihan kerja agar dapat mengoptimalkan pendayagunaan dan pemberdayaan seluruh sumberdaya pelatihan kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Pemilihan informan dilakukan dengan menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Unit analisis yang digunakan adalah lembaga. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis Miles dan Huberman yaitu dengan pengumpulan data, mereduksi data, menyajikan data, dan menarik kesimpulan atau verifikasi data. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan teori Van Meter dan Van Horn.

Hasil penelitian dengan menggunakan teori implementasi yang dikemukakan oleh Van Meter dan Van Horn menunjukkan bahwa implementasi yang dilakukan oleh Balai Latihan Kerja Padang telah dilaksanakan tetapi belum maksimal dilihat dari masih adanya dari masyarakat yang belum mengetahui program pelatihan kerja dilingkungan Balai Latihan Kerja Padang. Implementasi program pelatihan kerja ini jika dilihat dari teori implementasi menurut sudut pandang Van Meter dan Van Horn sudah mulai dijalankan dimulai dari program yang akan diimplementasikannya, target program, implementor yang mengimplementasikan, dan lingkungan mempengaruhi proses implementasi. Walaupun dalam implementasinya masih terdapat kekurangan dan masalah yang dihadapi.

**Kata Kunci:** Program, Peraturan Menteri, Pelatihan Kerja, Balai Latihan Kerja Padang, Kota Padang.





## ABSTRACT

**Adilia Agwita Maskur, No. BP: 1110843019. Implementation of Job Training Program at Padang Training Center. Public Administration, FISIP-Andalas University, Padang, 2018. Guided by Rozidateno Putri Hanida, S.IP, M.PA and Misnar Sitriwanti, S.AP, M.SI. This thesis consists of 98 pages with reference to 11 theoretical books, 8 method books, 1 theses, 4 policy rules, and 1 internet website.**

This research describes the Implementation of Job Training Program at the Balai Latihan Kerja Padang. To realize effective and efficient national work training in order to improve the quality of the workforce, the job training program must be implemented. Ideal programs, program targets, implementors, and environments are factors that affect the implementation of job training programs in order to optimize the empowerment and empowerment of all job training resources.

This research is done by qualitative method with descriptive approach. Data collection techniques used are observation techniques, interviews and documentation. Selection of informants was done by using Purposive Sampling technique. The unit of analysis used is the institution. Data analysis techniques using Miles and Huberman analysis technique is by collecting data, reducing data, presenting data, and drawing conclusions or verification data. The theory used in this research is with the theory of Van Meter and Van Horn.

The result of the research using the implementation theory proposed by Van Meter and Van Horn shows that the implementation done by the Balai Latihan Kerja Padang has been implemented but not yet maximally seen from the still of the people who do not know the job training program in Balai Latihan Kerja Padang. Implementation of this job training program when viewed from the theory of implementation according to the point of view Van Meter and Van Horn has begun to run starting from the program to be implemented, program targets, implementing implementers, and environment affect the implementation process. Although in the implementation there are still shortcomings and problems encountered.

**Keywords: Program, Ministerial Regulation, Job Training, Training Center Padang, Padang City.**

